

Politica Aziendale Per La Responsabilità Sociale - SA 8000

La De Clemente Conserve S.p.A. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano e opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori. La Società persegue nel proprio operare quotidiano la piena realizzazione dei principi e dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra Società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione di ogni proprio Stakeholder al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale, impegnandosi a:

- non utilizzare **lavoro infantile o lavoro obbligato**;
- rispettare la normativa vigente nazionale, delle Convenzioni e delle Raccomandazioni Internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- rispettare **la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva**;
- contrastare ogni forma di **discriminazione** e di disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- applicare in modo completo ed imparziale il **contratto collettivo nazionale di lavoro** ai dipendenti e le **pratiche disciplinari**;
- promuovere e migliorare le **condizioni di sicurezza** e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- coinvolgere tutti i Fornitori nell'impegno nei confronti della **responsabilità sociale**, perseguendo tutti i requisiti della norma di riferimento;
- sviluppare ed estendere i **processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento** e promuovere il dialogo con le parti interessate per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

La Direzione è impegnata affinché la Politica di Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dall'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

È stato costituito il *Social Performance Team* con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard.

A tal fine l'Azienda intende:

- adeguarsi a tutti i requisiti della SA 8000 nonché a tutte le norme nazionali ed internazionali in materia di responsabilità sociale;

- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio *Sistema di Gestione* per la responsabilità sociale definendo, nell'ambito del riesame della direzione, obiettivi specifici di miglioramento verificandone il raggiungimento;
- sensibilizzare tutte le parti coinvolte sui principi di responsabilità sociale SA8000;
- pubblicizzare e rendere disponibili le proprie politiche SA8000 anche sul WEB;
- consentire a tutte le parti interessate di effettuare segnalazioni e reclami in forma identificata e/o anonima, attraverso vari strumenti di utilizzo della cassetta postale, delle lettere postali, delle email e di una funzione dedicata del portale web garantendo il divieto di atti ritorsivi o discriminatori nei confronti del segnalante;
- **sviluppare, sostenere e difendere** l'inclusività dell'Organizzazione preservando il valore delle persone affinché ognuno possa dare il meglio di sé sentendosi parte integrante della Società.

È volontà della De Clemente Conserve S.p.A. che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i Fornitori coinvolti nella catena di fornitura. A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto di tutti i requisiti richiesti dalla SA 8000.

Nell'ottica della trasparenza, inoltre, le proposte o i reclami che ogni Stakeholder interno ed esterno intende rivolgere alla Società riguardanti i punti della norma sulla Responsabilità Sociale possono essere comunicati in forma anonima o conosciuta all'attenzione del *SPT* presso i siti aziendali oppure tramite il *form* presente sul sito web aziendale alla sezione *Corporate Governance*. Essi possono anche essere rivolti all'Ente di Certificazione *DNV Business Assurance Italia S.r.l.* (Via Energy Park, 14 – 20871 Vimercate (MB) Tel: +390396899905 - e-mail: feedback.Italia@dnv.com) e all'Organismo di Accreditamento Internazionale *Social Accountability Accreditation Services (SAAS)* (15 West 44rd Street, 6th Floor, New York, NY 10010 - Phone: +1-212-684-1414 - e-mail: saas@saasaccreditation.org).